

Politique de protection des données personnelles - Recrutement

Guerbet, ses filiales et sociétés affiliées ("Guerbet", "nous") peuvent être amenées à traiter vos données personnelles en leur qualité de responsables de traitement. Nous nous engageons à respecter votre vie privée et à protéger vos données personnelles. La présente politique de protection des données personnelles relative au recrutement (ou "Politique") décrit la manière dont nous traitons et protégeons vos données personnelles dans le cadre de nos processus de recrutement. Cette Politique s'applique aux données personnelles des candidats à un emploi et des candidats potentiels à un emploi.

Dans le cadre de la présente Politique, " données personnelles " désigne les informations qui identifient les candidats à un emploi et les candidats potentiels à un emploi chez nous, que ces données soient collectées dans le cadre d'une candidature en ligne et/ou par d'autres voies (par exemple, par l'intermédiaire de cabinets de recrutement ou de CVthèques professionnelles).

En nous communiquant vos données personnelles, vous reconnaissez que :

- Vous avez lu et compris la Politique et acceptez les conditions de l'utilisation de vos données personnelles, telles que décrites dans la présente Politique;
- Vos données personnelles peuvent être transférées et traitées aux fins conformément à la présente Politique;
- Vous vous engagez à fournir des informations exactes à toutes les étapes du processus de recrutement.

Cette Politique n'est pas intégrée au contrat de travail proposé aux candidats embauchés par Guerbet.

Collecte de vos données personnelles

Vos nom, prénom, adresse, coordonnées de contact, parcours professionnel et académique sont collectés lorsque vous répondez à une annonce sur notre page Carrières.

Nous pouvons également recueillir des données personnelles vous concernant :

- Auprès de tiers à la suite d'une recommandation professionnelle ;
- A partir de profils accessibles sur des réseaux sociaux ;
- Auprès de notre prestataire de vérification des antécédents professionnels et académiques de candidats. Selon la nature du poste considéré, des informations supplémentaires, telles qu'un extrait de casier judiciaire, peuvent être demandées et traitées.

Traitement de vos données personnelles

Nous collectons et traitons vos données personnelles, sur la base de votre consentement, pour :

- identifier et évaluer une candidature à un emploi potentiel et/ou pour un futur poste, ;
- le cas échéant, mener des vérifications d'antécédents sur votre parcours professionnel et académique ;
- tenir à jour le dossier du personnel des personnes recrutées;
- en outre, nous traitons vos données personnelles en application de certaines obligations légales, y compris, le cas échéant, pour satisfaire à des exigences en matière de diversité et d'inclusion.

Transfert de vos données personnelles

Nous faisons appel à des prestataires de services qui peuvent nous aider à recruter, à effectuer des tests de pré-embauche et à mener des vérifications d'antécédents académiques et professionnels.

A ce titre, vos données personnelles collectées et traitées dans le cadre des finalités décrites ci-dessus peuvent être transmises à des sociétés situées dans des pays hors Union Européenne, et notamment aux Etats-Unis.

Dans l'éventualité où vos données seraient transmises vers des pays tiers, vous en serez informé(e) et le transfert de vos données sera encadré afin qu'elles bénéficient d'un niveau de protection approprié :

- soit le pays destinataire offre un niveau de protection adéquat des données personnelles par décision de la Commission européenne.
- soit le transfert est encadré par la signature de clauses contractuelles types.

Pour des informations complémentaires relatives aux modalités d'encadrement des transferts, notamment en direction de pays reconnus comme adéquats par la Commission européenne et les modèles de clauses contractuelles types, veuillez consulter le site de la

Commission européenne ou le site de la CNIL (Commission nationale de l'informatique et des Libertés).

En outre, dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession ou de tout autre transfert de tout ou partie de notre activité, vos données personnelles sont susceptibles de devoir être transférées à un tiers.

Conservation de vos données personnelles

Si vous acceptez une offre d'emploi de notre part, toutes les données personnelles pertinentes collectées pendant votre période de pré-embauche feront partie de votre dossier personnel et seront conservées conformément à la réglementation

Si nous refusons votre candidature, nous pourrions néanmoins continuer à conserver et à utiliser vos données personnelles pendant une période de deux ans à compter de la date de votre candidature, afin de l'étudier pour des postes futurs et d'effectuer des enquêtes.

Sécurité de vos données personnelles

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles pour protéger vos données personnelles contre la perte, l'utilisation abusive, la modification ou la destruction non-intentionnelle. Seul le personnel autorisé de Guerbet et celui de nos prestataires de services ont accès aux données personnelles. Nos employés et prestataires de services sont tenus de traiter ces informations de manière confidentielle.

Vos droits

Nous faisons en sorte que vos données personnelles demeurent exactes, complètes, à jour et traitées aux fins pour lesquelles elles sont collectées. Par ailleurs, nous avons mis en œuvre des mesures destinées à garantir que le traitement de vos données personnelles soit conforme au droit applicable.

Si vous souhaitez faire une demande d'accès, de modification ou de suppression des données personnelles que nous avons recueillies à votre sujet, ou d'opposition et limitation au traitement, veuillez nous contacter à l'adresse careers@guerbet.com

Afin de protéger votre vie privée et votre sécurité, nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de vous accorder l'accès à vos données personnelles. Nous

ferons des efforts raisonnables pour traiter rapidement votre demande. Selon les circonstances ou la demande, il se peut que nous ne soyons pas autorisés à fournir l'accès aux données personnelles ou à répondre pleinement à votre demande.

En outre, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité compétente en matière de protection des données si vous considérez que vos données sont traitées de façon non-conforme à la loi applicable.

Cookies

Les cookies strictement nécessaires au fonctionnement de notre site peuvent être installés et stockés temporairement sur votre disque dur. Ces cookies sont détruits une fois votre session terminée. Par définition, ces cookies ne nous permettent pas d'identifier les candidats qui visitent notre site. Vous pouvez en savoir plus sur notre utilisation des cookies et d'autres technologies de suivi en lisant notre [Politique en matière de cookies](#).